

STATUTO Sindacato Autonomo Medici Università Cattolica

Articolo 1 Il Sindacato Autonomo Medici Università Cattolica (S.A.M.U.C.) ha per scopo la difesa degli interessi giuridici, economici e morali dei medici dell'Università Cattolica di Roma, sia per gli aspetti assistenziali che universitari, ed ha sede legale in Via Cassia 791, int 411, Roma ed organizzativa al Policlinico Gemelli – Largo Gemelli, 8 – Roma.

Articolo 2 I Medici per aderire al SAMUC devono fare regolare domanda all'Organizzazione, dichiarare di accettare il presente Statuto ed accettare il pagamento della quota associativa. L'adesione al SAMUC è compatibile con l'adesione ad altri sindacati medici.

Articolo 3 Il SAMUC può aderire ad organizzazioni o confederazioni sindacali mediche purché non in contrasto con gli interessi generali della categoria. Può utilizzare tutti i mezzi di diffusione per la comunicazione delle proprie attività.

Articolo 4 Tutte le cariche sindacali sono elettive. Non sono posti limiti alla rieleggibilità. Le cariche sindacali hanno durata triennale e vengono attribuite a maggioranza semplice dei voti. Le modalità elettorali sono quelle precisate nel Regolamento.

Articolo 5 La sede operativa è presso la sede sindacale appositamente concessa nel Policlinico Gemelli o presso l'Istituto di appartenenza del Segretario in carica.

Articolo 6 Sono organi del Sindacato:

- a) Assemblea Generale degli Iscritti che deve essere convocata ordinariamente una volta l'anno dal Segretario Direttivo e straordinariamente qualora lo richiedessero due terzi degli iscritti.
- b) Il Consiglio Sindacale del Complesso Integrato Columbus (CIC) è costituito dagli iscritti che svolgano attività assistenziale presso il CIC e che decidano di non afferire al Consiglio Sindacale di Istituto. Elege fra i suoi membri i rappresentanti per il Consiglio Allargato in maniera proporzionale agli iscritti. Viene convocato dai rappresentati eletti in Consiglio Allargato o su richiesta di un terzo dei membri. Può sfiduciare uno o più dei suoi rappresentanti con una maggioranza qualificata di due terzi.
- c) Il Consiglio Sindacale di Istituto è costituito dagli iscritti al SAMUC appartenenti all'Istituto, tranne gli iscritti che decidano di afferire al Consiglio Sindacale del CIC. L'iscritto al SAMUC senza qualifica universitaria afferisce all'Istituto di appartenenza del Dirigente di Struttura Complessa dell'Unità Operativa in cui presta servizio. Il Consiglio Sindacale di Istituto elegge fra i suoi membri i rappresentanti per il Consiglio Allargato in maniera proporzionale agli iscritti. Viene convocato dai rappresentati eletti in Consiglio Allargato o su richiesta di un terzo dei membri. Può sfiduciare uno o più dei suoi rappresentanti con una maggioranza qualificata di due terzi.
- d) Il Consiglio Allargato è costituito dai rappresentanti eletti dai Consigli Sindacali d'Istituto e dal Consiglio Sindacale del CIC. Elege fra i suoi

membri il Segretario Direttivo e 7 consiglieri della Segreteria. Non può essere eletto in Segreteria più di un'appartenente allo stesso Consiglio Sindacale. Coordina la linea politica e le scelte sindacali, ratifica gli accordi siglati dal Segretario Direttivo, ratifica la nomina del Tesoriere e di 2 Consiglieri in Segreteria su proposta del Segretario Direttivo. Si riunisce di norma quattro volte all'anno ed è convocato dal Segretario Direttivo o su richiesta di un terzo dei membri. Può sfiduciare il Segretario Direttivo, uno o più dei membri della Segreteria con una maggioranza qualificata di due terzi.

- e) La Segreteria è costituita dal Segretario Direttivo, da 7 Consiglieri eletti dal Consiglio Allargato, da 2 Consiglieri e dal Tesoriere nominati dal Segretario Direttivo fra gli iscritti al SAMUC. Elege tra i 7 consiglieri eletti dal Consiglio Allargato il Vice Segretario Direttivo. Attua operativamente la linea politica delineata dal Consiglio Allargato nella difesa collettiva e singola degli iscritti. Si riunisce in base ad un calendario proposto dal Segretario Direttivo o in via straordinaria su richiesta di un terzo dei membri.

Articolo 7 E' facoltà del Consiglio Allargato su proposta del Segretario di istituire altri Consigli Sindacali oltre a quello previsto per il Complesso Integrato Columbus o in altre strutture sanitarie afferenti all'Università Cattolica del Sacro Cuore.

Articolo 8 Il Segretario Direttivo rappresenta in ogni occasione o attraverso delega il SAMUC. Può essere sostituito dal Vice Segretario Direttivo o da altro membro della Segreteria.

Articolo 9 Il Segretario Direttivo, su mandato della Segreteria, può assumere personale di segreteria, accendere leasing per attrezzature della sede che rimangono proprietà del sindacato, può ricorrere a consulenze legali e a tutte le azioni necessarie al Sindacato per la tutela degli iscritti fermo restando la preventiva valutazione ed approvazione della Segreteria.

Articolo 10 In caso di parità di voti a livello di Segreteria il voto del Segretario Direttivo è decisivo.

Articolo 11 Il Tesoriere è responsabile dei fondi del Sindacato e documenta annualmente i resoconti economici.

Articolo 12 Il Consiglio Allargato decide le modifiche di questo Statuto limitatamente alla sede legale del SAMUC indicata all'Articolo 1. Tutte le altre modifiche devono essere approvate dall'Assemblea Generale degli Iscritti.

Regolamento

1) ASSEMBLEA GENERALE DEGLI ISCRITTI

E' convocata una volta all'anno dal Segretario direttivo o da 1/3 della Segreteria con avviso pubblico e almeno sette giorni di anticipo. Valuta l'operato della Segreteria e le linee politiche da seguire. Hanno diritto di voto gli iscritti in regola con il pagamento della quota annua associativa.

2) CONSIGLIO SINDACALE DEL COMPLESSO INTEGRATO COLUMBUS (CIC)

Ne fanno parte gli iscritti al Sindacato che svolgano la loro attività assistenziale al CIC e che scelgano di iscriversi al voto in questa sede.

Questa opzione deve essere comunicata ai rappresentanti del Consiglio Sindacale del CIC o in loro assenza a persona indicata dal Segretario Direttivo.

E' convocato dal Segretario direttivo, dai rappresentanti di Consiglio Sindacale del CIC o da 3/10 degli iscritti a votare. E' valido in prima convocazione con la presenza della metà più uno degli aventi diritto; in seconda convocazione qualunque sia il numero degli intervenuti iscritti.

Le votazioni avvengono a scrutinio segreto: decide la maggioranza semplice dei voti espressi validi. Non sono ammesse deleghe. Eleggono i rappresentanti al Consiglio Allargato in ragione di 1 da 1 a 10 iscritti a votare, 2 da 11 a 20, 3 da 21 a 30, 4 da 31 a 40, 5 da 41 a 50, 6 da 51 in su. Viene espresso un solo voto di preferenza.

Precede di norma i Consigli Allargati. Deve essere convocato entro la scadenza dei mandati e con preavviso dei sette giorni.

I rappresentanti al Consiglio Allargato hanno funzione informativa tra la segreteria e gli iscritti del CIC e svolgono un ruolo di riferimento sindacale.

3) CONSIGLIO SINDACALE DI ISTITUTO

Ne fanno parte gli iscritti al Sindacato dello stesso Istituto, tranne quelli che abbiano deciso di optare per il voto al CIC. Gli iscritti al SAMUC che svolgano solo funzione assistenziale afferiscono all'Istituto di appartenenza del responsabile di struttura complessa della loro Unità Operativa.

E' convocato dal Segretario direttivo, dal rappresentante di Istituto o da 3/10 degli iscritti a votare. E' valido in prima convocazione con la presenza della metà più uno degli aventi diritto; in seconda convocazione qualunque sia il numero degli intervenuti iscritti.

Le votazioni avvengono a scrutinio segreto: decide la maggioranza semplice dei voti espressi validi. Non sono ammesse deleghe. Eleggono i rappresentanti al Consiglio Allargato in ragione di 1 da 1 a 10 aventi diritto a votare, 2 da 11 a 20, 3 da 21 a 30, 4 da 31 a 40, 5, da 41 a 50, 6 da 51 in su. Viene espresso un solo voto di preferenza.

Precede di norma i Consigli Allargati. Deve essere convocato entro la scadenza dei mandati e con preavviso dei sette giorni.

I rappresentanti al Consiglio Allargato hanno funzione informativa tra la segreteria e gli iscritti all'Istituto e svolgono un ruolo di riferimento sindacale.

4) CONSIGLIO ALLARGATO

E' composto dai rappresentanti eletti dei Consigli Sindacali.

Nella prima riunione viene convocato dal Segretario Direttivo uscente. E' valido in prima convocazione con metà più uno degli aventi diritto ed in seconda convocazione con 3/10 degli aventi diritto. Per questa prima riunione non sono ammesse deleghe.

Nella prima riunione provvede all'elezione del Segretario e 7 membri della Segreteria. Le votazioni per la Segreteria avvengono a scrutinio segreto. Per questa votazione non sono ammesse deleghe.

Per l'elezione del Segretario è necessaria al primo scrutinio la maggioranza qualificata, al secondo scrutinio la maggioranza dei votanti. Qualora sia necessario un terzo scrutinio vi accedono solo i due candidati che abbiano avuto più voti al secondo scrutinio e risulta eletto il candidato con il maggior numero di voti.

Per l'elezione dei 7 membri alla segreteria si esprimono sette preferenze.

Non è possibile l'elezione di membri appartenenti allo stesso Consiglio Sindacale fra gli 8 membri eletti della Segreteria.

Per tutte le riunioni successive è composto dai rappresentanti eletti dei Consigli Sindacali ed eventualmente anche dai 2 membri della Segreteria e dal Tesoriere designati dal Segretario, qualora non ne facessero già parte.

E' valido in prima convocazione con metà più uno degli aventi diritto ed in seconda convocazione con 3/10 degli aventi diritto. E' ammessa una delega a testa.

E' convocato dal Segretario direttivo o da 3/5 della Segreteria e con cinque giorni di anticipo.

Le votazioni sulla linea politica avvengono con scrutinio palese: decide la maggioranza semplice di voti espressi, validi. E' ammessa una delega a testa.

5) SEGRETERIA

E' composta dal Segretario Direttivo, da 7 membri eletti dal Consiglio Allargato, da 3 membri fra cui il Tesoriere designati dal Segretario con pari diritto di voto. E' convocata dal Segretario Direttivo almeno ogni tre mesi o su richiesta di almeno 1/3 dei componenti.

Il Segretario direttivo può convocare la Segreteria per situazioni di particolare urgenza con preavviso di 24 ore altrimenti resta valido il preavviso di cinque giorni.

Essa decide le linee operative e le azioni sindacali da svolgere;

Su richiesta di almeno 1/3 dei componenti possono essere poste in discussione questioni diverse da quelle indicate nell'ordine del giorno.

Non sono ammesse deleghe.

6) E' facoltà della Segreteria istituire commissioni presiedute da un componente della Segreteria stessa con iscritti al Sindacato e/o esperti per lo studio di problematiche specifiche da sottoporre poi al vaglio della Segreteria.

7) Il Tesoriere amministra i fondi del SAMUC, può aprire conto bancario. E' tenuto a presentare a febbraio di ogni anno:

- il bilancio consuntivo dell'anno passato;
- il bilancio preventivo dell'anno in corso.

Il patrimonio del sindacato è costituito dai contributi degli iscritti e dei beni mobili e immobili del sindacato.

8) Le dimissioni dal sindacato debbono pervenire per iscritto al Segretario direttivo.

In caso di dimissioni del Segretario direttivo subentrerà il vice.

In caso di dimissioni o decadenza dal mandato di 7 membri della Segreteria sono indette nuove elezioni.

9) I soci non in regola con la quota associativa annuale sono considerati dimissionari. Qualora il Consiglio Allargato a maggioranza qualificata valuti in comportamento di un associato non consono alle finalità di unità sindacale, può emettere queste sanzioni disciplinari:

- Richiamo e diffida per iscritto;
- Espulsione.