

VERBALE DI ACCORDO

In data 18 luglio 2016, si sono incontrati l'Amministrazione della Fondazione Policlinico Universitario "A. Gemelli" (F.P.G.) e le OO.SS. del Personale dirigente medico e del Personale docente con funzioni assistenziali rappresentate dai Delegati di AAROI EMAC, ADONP, ANMDO, APDUC, CGIL FP Medici, CISL Medici, CISL Università, SAMUC e UIL FPL Medici.

Visti:

- il Verbale di Accordo 21 settembre 2015 nel quale la F.P.G. e le OO.SS. AAROI EMAC, APDUC, CGIL FP Medici, CISL Medici, CISL Università, SAMUC, UIL FPL Medici hanno tra l'altro concordato che *"le disposizioni di cui al Punto 2) del (...) Verbale di Accordo 18 luglio 2012 producano i loro effetti senza soluzione di continuità (...) dal 1° ottobre 2015 sino al 30 aprile 2016 (...)";*
- il Verbale di Accordo 29 settembre 2015 nel quale la F.P.G. e l'O.S. ANMDO hanno tra l'altro concordato che *"le disposizioni di cui alla Parte economica del (...) Verbale di Accordo 13 dicembre 2012 producano i loro effetti, senza soluzione di continuità, (...), dal 1° aprile 2015 sino al 30 aprile 2016 (...)";*

tenuto conto:

- dell'esigenza espressa dalla F.P.G. e condivisa dalla Sede di Roma dell'Università Cattolica del Sacro Cuore nei Verbali di Accordo sopra citati sottoscritti nel mese di settembre 2015 di avviare una sessione negoziale dalla quale far discendere un nuovo contratto collettivo di lavoro da applicare al Personale dirigente medico e da applicare congiuntamente al Personale docente con funzioni assistenziali relativamente all'espletamento di tali funzioni, per un rinnovo contrattuale organico e complessivo che preveda un'omogeneità di trattamento normativo ed economico del Personale dirigente medico e del Personale docente con funzioni assistenziali, ferme restando le specificità derivanti dallo *status* giuridico di docente universitario;
- che nei medesimi Verbali di Accordo, l'Amministrazione ha assunto l'impegno a trasmettere alle OO.SS. la Piattaforma del nuovo CCL e le Parti si sono impegnate a trovare, entro il 30 aprile 2016, una Intesa per la sottoscrizione dello stesso CCL;
- che la proposta di Piattaforma del nuovo CCL è stata presentata dall'Amministrazione alle OO.SS. in data 4 novembre 2015 e che le trattative sono state avviate nel corso del mese di gennaio 2016;

preso atto del fatto che:

- il nuovo contratto collettivo di lavoro costituirà il primo CCL della Dirigenza medica, da applicare congiuntamente al Personale docente con funzioni assistenziali, stipulato nel contesto della Fondazione Policlinico Universitario "A. Gemelli" a seguito del trasferimento –prodottosi con decorrenza 1° agosto 2015- del ramo di azienda-Policlinico dalla Sede di Roma dell'Università Cattolica del Sacro Cuore alla Fondazione stessa e che il medesimo si applicherà altresì al corrispondente Personale dirigente transitato dalla Association Columbus nell'ambito dell'affitto del ramo di azienda-Complesso Integrato Columbus;

richiamati:

- il permanere di esigenze condivise di sostenibilità economico-finanziaria;

- il CCNL del Personale della Dirigenza medico-veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale quale modello di riferimento per quanto attiene al sistema degli incarichi dirigenziali;
- la caratterizzazione del Personale operante presso la Fondazione Policlinico Universitario “A. Gemelli” e i principi generali per il rapporto di lavoro di tale Personale, quali risultanti dagli atti istitutivi della Fondazione e riportati nella Premessa del nuovo CCL;

preso atto:

- del comune intento di promuovere lo sviluppo professionale dei Dirigenti, di valorizzarne le conoscenze e le competenze, di accrescerne la motivazione attraverso il riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni individuali, nonché mediante l’ottimizzazione della gestione delle risorse;
- dell’esigenza condivisa di realizzare la valorizzazione e l’accrescimento professionale dei Dirigenti, nonché di affermare una nuova cultura gestionale attraverso una serie organica ed articolata di interventi tra i quali:
 - semplificazione e razionalizzazione complessiva della struttura retributiva;
 - introduzione di un sistema di affidamento degli incarichi, di attribuzione dei relativi livelli di rilevanza e di valorizzazione delle funzioni dagli stessi espresse improntato ai principi della coerenza organizzativa, della continuità e certezza delle attività professionali e alla tempestività dell’erogazione della relativa componente retributiva;
 - implementazione di un sistema di retribuzione di risultato informato a criteri di stretta correlazione tra risultati conseguiti -tanto a livello di Fondazione quanto a livello individuale, remunerazione delle prestazioni e nuova attribuzione di obiettivi, nonché a criteri di tempestività di erogazione della relativa componente retributiva;
 - incentivazione, in coerenza con la natura di Policlinico universitario del Policlinico “A. Gemelli”, dell’attività di ricerca svolta dalla Dirigenza medica della F.P.G. attraverso la pubblicazione di articoli su riviste scientifiche impattate attraverso la corresponsione di uno specifico premio;

le Parti concordano:

- sul CCL per il Personale della Dirigenza medica della Fondazione Policlinico Universitario “A. Gemelli” di cui all’Allegato n. 1 al presente Verbale di Accordo.

Le Parti concordano altresì che:

- il suddetto CCL abbia validità per il periodo 1° gennaio 2017 – 31 dicembre 2019 per la Parte normativa e per la Parte economica e che gli effetti giuridici dello stesso decorrano per entrambe le Parti dal 1° gennaio 2017, salvo quanto diversamente specificato;
- sino alla predetta data del 1° gennaio 2017 e salvo quanto diversamente specificato, continuino a produrre i loro effetti, sia per la Parte normativa che per la Parte economica, le vigenti disposizioni negoziali per il Personale della Dirigenza medica e per il Personale docente con funzioni assistenziali; tali disposizioni negoziali, a decorrere dalla predetta data del 1° gennaio 2017, sia per la Parte normativa che per la Parte economica, risulteranno abrogate, salvo quanto diversamente specificato e fatti salvi altresì eventuali trattamenti *ad personam* in godimento a qualunque titolo riconosciuti;

- a decorrere dal 1° ottobre 2016 il Personale dirigente medico e il Personale docente con funzioni assistenziali effettui la timbratura in entrata ed in uscita dal servizio, fermo restando che la timbratura secondo tali modalità sarà operativa quale unico sistema di rilevazione della presenza in servizio a tutti gli effetti solo a decorrere dalla data di entrata in vigore del CCL Allegato n. 1 al presente Verbale di Accordo-1° gennaio 2017.

Tenuto conto inoltre:

- del Verbale di Accordo 27 aprile 2016 nel quale le suddette Parti hanno tra l'altro concordato che *“le disposizioni di cui al Punto 2) del Verbale di Accordo 18 luglio 2012 per il Personale docente e dirigente medico con funzioni assistenziali (...) producano i loro effetti senza soluzione di continuità, (...), dal 1° maggio 2016 sino al 31 luglio 2016 (...)”* e che *“le disposizioni di cui alla Parte economica del (...) Verbale di Accordo 13 dicembre 2012 per il cosiddetto Personale dirigente medico non docente (...) producano i loro effetti, senza soluzione di continuità, dal 1° maggio 2016 sino al 31 luglio 2016 (...)”*;

le Parti concordano che:

- le medesime disposizioni ivi richiamate producano i loro effetti senza soluzione di continuità, nei medesimi termini e alle stesse condizioni indicate, dal 1° agosto 2016 sino al 31 dicembre 2016 e che dal 1° gennaio 2017 risultino abrogate così come tutte le disposizioni negoziali attualmente vigenti per il Personale della Dirigenza medica e per il Personale docente con funzioni assistenziali, salvo quanto diversamente specificato.

Le Parti si danno atto che:

- saranno portate a termine entro il 31 dicembre 2016 le procedure di stabilizzazione del Personale dirigente medico non docente con funzioni assistenziali non in sostituzione che alla data del 31 dicembre 2015 fosse in servizio e avesse maturato un'anzianità pari o superiore a tre anni, secondo i criteri stabiliti nel Verbale di Accordo 21 settembre 2015;
- per il Personale -non in sostituzione ovvero non assunto con contratti finanziati da fondi di ricerca- che abbia maturato o che maturi il requisito dell'anzianità di tre anni di servizio successivamente al 31 dicembre 2015 le procedure di stabilizzazione verranno avviate e definite in coerenza con quanto stabilito nel CCL Allegato n. 1 al presente Verbale di Accordo;
- il rapporto di dipendenza dalla Fondazione Policlinico Universitario “A. Gemelli” è la forma privilegiata di collaborazione con la Fondazione stessa la quale è orientata a contenere il ricorso a prestazioni di tipo libero-professionale in coerenza con quanto raccomandato dalle esigenze organizzativo-gestionali;

Tenuto conto infine:

- delle competenze spettanti al Personale dirigente medico e al Personale docente con funzioni assistenziali relativamente alla Retribuzione di risultato e alla Retribuzione di posizione,

le Parti concordano che:

- relativamente al Personale dirigente medico e al Personale docente con funzioni assistenziali:
- siano effettuati i saldi del Fondo per la retribuzione di posizione relativi agli anni 2014 e 2015 entro il mese di dicembre 2016, secondo i medesimi criteri utilizzati in occasione dell'ultima erogazione dei

- saldi;
- siano effettuati i saldi del Fondo per la retribuzione di risultato relativi agli anni 2014 e 2015 entro il mese di giugno 2017, secondo i medesimi criteri utilizzati in occasione dell'ultima erogazione dei saldi;
- relativamente al cosiddetto Personale dirigente medico non docente:
 - sia effettuato il saldo del Fondo per la Retribuzione di posizione relativo all'anno 2015 entro il mese di dicembre 2016, secondo le modalità vigenti alla data di sottoscrizione del presente Verbale di Accordo;
 - sia effettuato il saldo del Fondo per la Retribuzione di risultato relativo all'anno 2015 entro il mese di giugno 2017, secondo le modalità vigenti alla data di sottoscrizione del presente Verbale di Accordo;
- relativamente al Personale dirigente medico afferente al Servizio di Analisi 1 che abbia effettuato ed effettuato il servizio di guardia a decorrere dal 1° aprile 2016 e sino al 31 dicembre 2016:
 - sia corrisposta, per ciascun turno di guardia effettuato, un'indennità di disagio nella misura di € 50,00 lordi o ovvero che ciascun turno di guardia sia retribuito con le modalità vigenti alla data di sottoscrizione del presente Verbale di Accordo se i Dirigenti medici interessati siano disponibili ad effettuare 8 ore di lavoro da aggiungersi al normale orario, nel periodo settembre-dicembre 2016, per ciascun turno di guardia effettuato.

Le Parti esprimono inoltre l'impegno a:

- stabilire in forma concordata, entro sei mesi dalla data di sottoscrizione del presente Verbale di Accordo, per il cosiddetto Personale dirigente medico non docente, forme di incentivazione dell'attività di ricerca scientifica documentata attraverso la pubblicazione di articoli su riviste scientifiche riconosciute a livello internazionale, individuando un meccanismo corrispondente ai punti di Impact Factor;
- addivenire, entro sei mesi dalla data di sottoscrizione del presente Verbale di Accordo e previa disamina della Commissione di controllo per l'attività libero-professionale i cui lavori sono ad oggi in corso, all'Accordo sul Regolamento per l'attività libero professionale stessa.

Le Parti si danno anche atto che:

- entro l'anno 2017 la Fondazione elaborerà e renderà noto un piano organico ed integrale della propria struttura organizzativa.

Le Parti concordano infine che:

- il presente Verbale di Accordo si intende confermato con decorrenza dalla data di sottoscrizione, previa approvazione dei rispettivi Organi Direttivi, salvo quanto diversamente specificato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Amministrazione della Fondazione

Policlinico Universitario "A. Gemelli"

.....
.....
.....
.....
.....

AAROI EMAC

.....
.....

ADONP

.....
.....

ANMDO

.....
.....

APDUC

.....
.....

CGIL FP Medici

.....
.....

CISL Medici

.....
.....

CISL Università

.....
.....

SAMUC

.....
.....

UIL Medici FPL

.....
.....